

赵县信访局

2022 年度绩效自评工作报告

为进一步推动绩效管理各项工作落实，提高资金使用效率我单位根据《石家庄市财政局关于开展 2022 绩效自评工作的通知》以及《赵县县级部门项目绩效自评管理办法》赵财预【2020-4】的文件要求，成立绩效评价工作小组，对 2022 年绩效工作进行了自评。现将绩效自评情况报告如下：

一、绩效自评工作组织开展情况

1. 为保证绩效评价工作顺利开展，我单位成立了绩效评价工作小组，秦红伟为组长，张秋民为副组长，各处室负责人为成员，负责绩效评价的组织管理和实施工作。

按照绩效评价工作要求，明确绩效评价的内容和范围，初步制定绩效评价工作方案。召开座谈会，对工作方案进行反复讨论并广泛征求相关部门和有关人员意见。确定方案后，我单位对各预算项目进行打分自评。评价工作小组对我单位年度绩效的相关资料进行收集、梳理并分析、核实，确保所收集的数据和资料真实、可靠。

小组成员在对收集的数据、资料进行核对、比较、的基础上，对比年度绩效目标，形成评价结论；根据评价结论，撰写绩效评价报告。

2. 预算安排及资金分配拨付情况。2022 年年初项目预算 282.47 万元，分别是信访值班 20 万元、赵县群众工作中心运行经费 12 万元、突发事件信访值班、信访保障工作经费 9 万元、信访宣传费 3 万元、北京值班公安工作队及信访工作队工作经费 80 万元、信访督查、复查复核、听证费 0.5 万元、劳务派遣人员费用 22.64 万元。信访维稳基金（化解信访积案、解决疑难杂症）项目 100 万元、2022 年 4 月抚恤金 15.43 万元、2022 年市级解决特殊疑难信访问题专项资金（石财行[2022]18 号）15.8 万元、推进信访工作机构法律、心理咨询服务和信访事项公开评议经费 4 万元。当年项目支出 132.22 万元。

二、绩效目标实现情况

(一) 总体绩效目标

受理、交办、转送信访人提出的信访事项； 承办上级和本级人民政府交由处理的信访事项； 协调处理重要信访事项； 督促检查信访事项的处理； 研究、分析信访情况，开展调查研究，及时向本级人民政府提出完善政策和改进工作的建议； 对本级人民政府其他工作部门和下级人民政府信访工作机构的信访工作进行指导。受县政府信访事项复查复核委员会的委托，负责应由县政府复查复核信访事项的受理、交办、督导、审核及上报备案工作，办理应由县政府复查复核的信访事项和县复查复核委员会交办、转办的代县政府复查复核的信访事项。

在县群众工作领导小组领导下，具体协调指导、组织推进全县群众工作，用群众工作统揽改善和保障民生、信访、维护社会稳定等各项工作，化解社会矛盾，服务人民群众，促进社会和谐，为推动经济社会又好又快发展创造良好环境。承办县委、县政府交办的其它事宜，完成领导交办的各项工作任务。

(二) 预算执行情况

1、项目支出情况

当年项目支出 132.22 万元，为县本级资金。项目支出主要是信访值班 14.92 万元、赵县群众工作中心运行经费 9.49 万元、信访宣传费 1.74 万元、北京值班公安工作队及信访工作队工作经费 60.33 万元、突发事件信访值班、信访保障工作经费 7.17 万元、信访督查、复查复核、听证费 0.5 万元、劳务派遣人员费用 22.64 万元，2022 年 4 月抚恤金 15.43 万元。

2、评价结论

2022 年单位积极履职，通过加强预算收支管理，不断梳理内部管理流程，建立健全内部管理制度，部门整体支出管理水平得到提升。经自评，项目自评得分均在 86 分以上，较好的完成了年度工作目标，综合评价等级为“良好”。

三、绩效目标设定质量情况

在设置总体目标和具体绩效指标时，牢牢把握关联性、可控性、可实施性，精准

性，可衡量和低成本的原则，根据各项预算特点设置相应绩效目标。但由于绩效目标管理经验不足，导致预算绩效目标设置和绩效指标编制水平有待进一步提高。

- 1、部分绩效指标设定不易量化，只能用定性方法考核，造成评分具有一定主观性；
2. 部分项目内容有重叠情况，导致项目绩效目标不能明确体现项目各自特点。
- 3、部分评价指标的设置不够合理和科学，主要原因是设置评价指标时，和主管科室的沟通不及时。

四、整改措施及结果应用

(一) 整改措施

1、在工作中根据不断出现的新情况和发现的新问题，逐步完善项目绩效评价管理体系，进一步提高项目绩效管理水平；

2、加强对相关人员培训，特别是针对《预算法》，《行政事业单位会计制度》，项目立项规范，绩效评价相关方针、政策以及市财政有关规定等的学习培训，切实提高部门预算收支管理水平、项目立项管理水平和绩效目标管理水平

(二) 结果应用

通过年度绩效评价，有效了解预算编制、预算执行，绩效目标实现等相关情况，对以后的年度预算安排和预算收支管理工作具有指导性意义。

赵县信访局