

赵县人力资源和社会保障局

2022 年度部门绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

（一）组织与实施

我局高度重视此项自评价工作，成立绩效评价工作组开展工作。

按照自评要求，评价工作组制定自评工作方案，明确评价内容、程序及时间安排。组织相关人员召开专题会议，传达自评价工作要求和工作安排，要求项目负责人提前准备评价所需基础信息资料并对资料进行分类整理，积极配合做好自评工作。

评价以 2022 年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标为依据，对相关账目进行核实比对，进一步分析和总结绩效指标完成情况，完成《县级部门预算项目绩效自评表》的填报。

（二）预算安排及资金拨付

2022 年人社局涉及 30 个预算项目，涉及预算调整资金 32544.91 万元，实际到位资金 32544.91 元，当年预算资金支出 31874.54 万元，开展的预算项目分别是（1）2022 年市级企业退休人员社会化管理服务经费 1.95 万元，（2）弥补机关事业单位养老保险基金 5000 万元，（3）社保经办管理

服务经费 40 万元，（4）社会保险风险储备金（企业养老保险补充缺口）1500 万元，（5）机关事业单位退休人员职业年金虚账记实资金 976 万元，（6）机关事业单位退休中人基本养老保险金调整补发资金 6100 万元，（7）劳务派遣费用 3.8 万元，（8）2022 年国有企业退休人员社会化管理中央财政补助资金冀财政 5 万元，（9）2022 年国有企业退休人员社会化管理省级财政补助资金冀财政 1 万元，（10）2021 年国有企业退休人员社会化管理中央财政补助 10 万元，（11）2021 年国有企业退休人员社会化管理省级财政补助资金 2 万元，（12）2022 年省级财政城乡居民养老保险补助资金 2692 万元，（13）县财政对城乡保缴费人员的补贴 250 万元，（14）县财政对城乡保基础养老金补贴 1200 万元，（15）2022 年城乡居民基本养老保险中央财政补助资金 10677 万元，（16）2022 年省级财政城乡居民基本养老保险、就业公共服务村级代 12 万元，（17）2022 年追加城乡居民基本养老保险补助县级补贴调增 600 万元，（18）县财政拨付城乡保奖励工作经费 10 万元，（19）城乡保认证工作经费 15.6 万元，（20）城乡居民养老保险一次性丧葬费补助金 250 万元，（21）创业担保贷款贴息资金 54.08 万元，（22）就业专项资金 1354 万元，（23）县级创业扶持资金 100 万元，（24）人社政务服务大厅经费 20 万元，（25）人社服务快办行动打包“一件事”经费 10 万元，（26）人才服务中心管理自收自支、差额事业人员补助

经费 1602.63 万元，（27）劳务派遣费用 33 万元，（28）补助经费 22 万元，（29）自收自支、差额事业单位选聘第二批工作人员考试费用 1.5 万元，（30）公安局公开招聘警务辅助人员招聘服务费 1.35 万元。

（三）制度建设

依照《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国会计法》等法律法规及县财政局有关预算管理和资金管理制度办法，加强资金支付审批管理，制定财务管理制度、专项资金管理办法，明确项目资金管理的原则，加强资金使用管理，定期监督检查资金使用合规性、支出进度，确保账面数字真实，资金使用规范化。

二、绩效目标实现情况

本次评价项目共 30 项，评价等级均为“优”。

我局 2022 年度主要完成以下工作：装修人社一楼大厅，为人社服务快办行动打包“一件事”提供保障；在赵县人社局公众号上，宣传人社工作重要政策法规，确保人社政策宣传到位；组织招聘工作人员考试 2 次；对个人和单位的发放创业扶持补贴资金 56.18 万元；扩大创业担保贷款知晓度，支持复工复产和创业就业；城镇新增就业完成 3469 人、失业人员再就业完成 911 人，完成公益性岗位补贴 150 人，社保补贴 280 人，完成就业困难人员再就业 360 人；确保各险种待遇领取人员按时按月足额领取退休金；完成全县待遇领

取人员资格认证工作；确保各险种参保人员缴费补助按时记入个人账户工作；确保企事业养老保险、失业保险、工伤保险基金日常安全。。

三、绩效目标设定质量情况

评价的项目通过绩效自评结果与年初绩效目标进行对比，对比结果反映在以下三个方面：

一是绩效目标设定依据清晰准确，指向明确，能够清晰准确反映预算资金的预期产出和效果，并以相应的绩效指标从数量、质量、成本、时效等方面予以细化、量化。

二是绩效指标能够围绕绩效目标来设定，从总体来看全面完整，科学合理，易于评价，能够反映被评价项目的实际情况。

三是绩效标准切实可行，客观合理，能够实际执行或实现，大部分预算资金额与实际支出资金量相匹配。但是个别项目预算执行率不高，预算编制精准度尚待提高。

四、整改措施及结果应用

整体看，我局此次评价项目评优率为 100%，资金支出率为 96.35%。但评优项目尚有提升空间。

（一）进一步加强预算绩效管理

要加强事前、事中及事后的预算的管理，充分评估工作安排的合理性，必要性。项目年初预算编制前，要做好前期调研，设立绩效目标要充分考虑外界因素的影响；项目实施

期间，加大对预算编制与执行的监督管理力度，提高预算资金使用效率；项目实施后要总结历史经验，为以后年度项目实施提供参考依据。

（二）进一步优化绩效目标

绩效指标设立要更加科学、合理、可衡量。在设立指标时候要充分考虑指标设定的可实施性，可考核性，要尽可能的量化，细化。

（三）结果运用

要注重绩效评价结果的运用，将其作为本部门审议预算、行政问责、预算分配的重要依据。对照绩效评价工作中发现的问题，结合绩效评价报告中提出的整改意见，进一步完善预算管理机制，增强支出责任，规范资金使用，强化监督检查，提高预算管理水平，为预算资金使用效益的提高提供基础保障。

赵县人力资源和社会保障局

2023年4月18日