

# 赵县谢庄镇人民政府

## 2023 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实县委、县政府《全面落实预算绩效管理的实施意见》（[2019]77）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对赵县谢庄镇人民政府 2023 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

### 一、部门基本情况

#### （一）部门概况

1、执行上级国家行政机关的决定、命令和国家制定的法令、法规，接受同级党委的领导，执行本级人民代表大会的各项决议，并报告执行决议、决定和命令的情况。

2、制定并落实本行政区域的经济计划和措施，促进产业结构调整及其他经济保持平衡协调发展，全面提高人民群众的生活水平和生活质量。

3、承担国有资产、集体资产管理、监督及增值保值责任;保护公民私人所有合法财产，保障集体经济组织应有的自主权;监督企业和各种经济联合体、个体户认真执行国家的法律、法令和政策，履行经济合同。

4、开展社会主义民主和法制的宣传教育，保障公民的权利;制定社会治安综合治理工作规划并组织实施;加强社区管理工作，依法管理外来流动人口，处理人民来信来访，调解民间纠纷，打击违法犯罪，维护社会稳定。

5、制定社会各项事业发展计划，发展教育、卫生、科技、民政、文化、体育事业;组织实施义务教育和其他各类教育;加强计划生育工作;推进社会保障、社会福利事业和养老保险工作;做好劳动管理、科普、老龄及宗教等工作。

6、加强乡级财政的监督管理，按计划组织、管理乡财政收入和支出，执行国家有关财经纪律和政策，保证国家财政收入的完成，做好统计工作。

7、指导、支持、帮助村民委员会的组织制度建设和业务建设，促进民主自治。

8、制定和组织实施乡村建设规划;加强公用设施、水利建设和管理土地管理和环境综合整治工作，保护和改善生活环境和生态环境。

9、协助和支持设置在本行政区域内不隶属于乡的国家机关和企事业单位工作，监督其遵守和执行国家的法律、法规和政策。

10、承办县人民政府交办的其它事项。

### 部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
赵县谢庄镇人民政府本级	行政	正科级	财政拨款

谢庄镇人民政府行政单位，内设9个党政机构。与上年度持平。

### 人员情况

单位行政编制56名，事业编制27名，本年年末实有在职人

员 75 人，其中行政编制 44 人，事业编制 21 人。财政所人员 7 人无编制，大学生村官 2 人无编制。

### 资产情况

本部门 2023 年末固定资产原值 561.69 万元。

### (二) 部门收支预决算情况

本部门 2023 年财政预算收支 1350.26 万元，本部门 2023 年收入支出 1542.41 万元。

### (三) 部门整体支出绩效目标、指标

本部门从以下几个指标进行了情况分析：

- 1、产出指标：数量指标；质量指标；时效指标；成本指标。
2. 效益指标：经济效益；社会效益；生态效益；可持续影响。
3. 满意度指标：服务对象满意度。

## 二、自评工作开展情况

谢庄镇人民政府成立了绩效自评领导小组，对 2023 年逐个项目开展了自评。我单位绩效管理工作在镇政府的正确领导下，把绩效自评工作作为检验服务发展、服务基层、服务群众的主要标尺，加强组织管理，强化责任落实，扎实推进，确保绩效自评工作取得实效。

为确保项目顺利实施，谢庄镇制定了项目实施计划，确定组织机构与人员分工、要求时间进度安排、质量保障措施等方面，明确项目整体上有序安排实施。成立了工作领导小组，由镇长任组长，纪委书记任副组长，财政所人员为成员，具体负责绩效自

评工作。

为确保该项工作取得实效，我单位高度重视，认真落实绩效自评工作。财政资金监督管理、农村合同、减负、统计、审计、人口及计划生育工作，推进农村民主政治建设和村民自治，加强农村基层组织建设及农村精神文明、生态村文明建设，安全生产监督管理，配合武装部征兵工作、环保部门环境无卫生、完成镇村财务监督管理、统计、审计、计划生育工作、完成民主政治建设，实现公民选举、决策、方面创造条件，完成征兵、环境保护工作。

### 三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

#### （一）总体绩效目标实现情况

总体绩效目标执行完成情况良好，项目经费全部用于各个项目支出。

#### （二）分项绩效目标实现情况及指标分析

##### 1. 产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。各个项目的具体数量指标已完成。

（2）质量指标。各个项目的质量指标已完成。

（3）时效指标。工作按时完成率 100%。

（4）成本指标。预算成本严格按照预算批复支出。

##### 2. 效益指标完成情况分析。

（1）经济效益。成本利用率 100%。

（2）社会效益。保证工作对社会实现良好效益正常进行。

（3）可持续影响。对本行业未来可持续发展打下良好基础

的影响。

3. 满意度指标完成情况分析。服务对象满意度 95%。

#### 四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得 94 分，综合绩效评价等级为“优秀”。部门整体支出综合绩效评价分为 4 个等级：得分 $\geq 85$  分为优秀； $75 \leq$ 得分 $< 85$  分为良好； $60 \leq$ 得分 $< 75$  分为一般；得分 $< 60$  分为较差。本部门本年度 10 个项目自评得分均在 90 分以上，较好地完成了年度工作目标，10 个项目综合评价等级均为“优秀”。

#### 五、存在的问题及改进措施

为规范项目资金的使用与管理，提高财政资金的使用效益，谢庄镇人民政府制定了《财务管理制度》、《内部控制制度》、《财务风险内部控制办法》。项目财务管理制度较为健全，为科学、合理使用项目资金提供了制度依据和保障。

谢庄镇严格按照上述财务管理制度执行，项目资金的拨付有完整的审批程序和手续，资金使用做到了专款专用，无挤占、挪用、虚列支出等现象。

财务管理情况：项目资金管理、支出等制度健全；项目资金管理和支出能够完全按照项目单位财务管理制度执行；财务资料完整、会计核算准确、规范。

今后，我镇将充分利用财政预算资金，有序推进各预算资金涉及的相关工作、项目，根据工作、项目实施进度，支付相关资

金。对已竣工验收的项目，尽快实施竣工结算审计，并根据竣工结算审计报告及施工合同要求，支付项目款。我们将严格履行基本建设程序，通过制度建设，创新机制，规范管理，进一步完善现有的管理办法，逐步建立管理规范，运行有序的管理机制。

## 六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

姓名	工作单位	职务	职称	签字
王洪涛	赵县谢庄镇人民政府	镇长		
赵张晗	赵县谢庄镇人民政府	纪检书记		
郑伟杰	赵县谢庄镇人民政府	办公室主任		
高力伟	赵县谢庄镇人民政府	财政所长		
许立飞	赵县谢庄镇人民政府	预算会计		